

**«ТРУДОВОЙ ДОГОВОР № 1065  
С ВОСПИТАТЕЛЕМ МУНИЦИПАЛЬНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО  
УЧРЕЖДЕНИЯ ДЕТСКОГО САДА ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕГО ВИДА С ПРИОРИТЕТНЫМ  
ОСУЩЕСТВЛЕНИЕМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ПОЗНАВАТЕЛЬНО-РЕЧЕВОМУ РАЗВИТИЮ ДЕТЕЙ  
«СОЛНЫШКО» № 120»**

г. Комсомольск-на-Амуре

«23» августа 2022 г.

Администрация детского сада в лице заведующего Вохменцевой Анастасии Андреевны, действующего на основании Устава, именуемая в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и гражданка Дубовец Наталья Борисовна, именуемая в дальнейшем «Работник», с другой стороны заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

### I. Общие положения

1. По настоящему трудовому договору работодатель предоставляет работнику работу по должности воспитатель в муниципальном дошкольном образовательном учреждении детском саду общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательно-речевому развитию детей «Солнышко» № 120, расположенного по адресу: Хабаровский край, г. Комсомольск-на-Амуре, ул. Гамарника д. 18 коп.2.
2. Работник осуществляет работу в структурном подразделении работодателя: педагогический персонал.
3. Настоящий трудовой договор является договором по основной работе.
4. Работник приступил к исполнению обязанностей: 23 августа 2022 года.
- 4.1 Срок действия договора: на не определенный срок  
(дата окончания отпуска, либо выход на работу основного работника, и др.)
- 4.2. Основания для заключения срочного трудового договора вакансия  
(указать причину заключения труд. договора: на период отп. работника, болезни, отпуска по уходу за ребенком и др. согласно ст. 59 ТК РФ)
- 4.3. Местом работы воспитателя является учреждение.

### II. Права и обязанности работника

5. Работник имеет право на:
  - а) предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором;
  - б) обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;
  - в) своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются настоящим трудовым договором, с учетом квалификации работника, сложности труда, количества и качества выполненной работы;
  - г) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим трудовым договором.
6. Работник обязан:
  - а) работник обязан добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, розложенные на него должностной инструкцией в соответствии с профессиональным стандартом «Педагог» (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования (воспитатель, учитель).

### III. Права и обязанности работодателя

7. Работодатель имеет право:
  - а) требовать от работника добросовестного исполнения обязанностей по настоящему трудовому договору;
  - б) принимать локальные нормативные акты, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
  - в) привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;
  - г) поощрять работника за добросовестный эффективный труд;
  - д) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим трудовым договором.
8. Работодатель обязан:
  - а) предоставить работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором;
  - б) обеспечить безопасность и условия труда работника, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;
  - в) обеспечивать работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;
  - г) выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в установленные сроки;
  - д) осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;
  - е) знакомить работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;
  - ж) исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми

актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

#### IV. Оплата труда

9. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, работнику устанавливается заработная плата в размере:

- а) должностной оклад, ставка заработной платы **8025** рублей в месяц;
- б) работнику производятся выплаты компенсационного характера:

Наименование выплаты	Размер выплаты	Фактор, обуславливающий получение выплаты
Климатические условия	50%	
Районный коэффициент	50%	

в) работнику производятся выплаты стимулирующего характера:

№ п/п	Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты в %
1	Реализация проектов (групповые, индивидуальные, социальные, сетевые)	Шт. материалы проекта	Количество организованных проектов	по факту	5 %
2	Организация мониторинга индивидуальных достижений воспитанников	Да/нет Журнал учета	Учет достижений детей по всем видам деятельности	ежемесячно	2%
		Да/нет	Система индивидуальной работы с воспитанниками	ежемесячно	2%
3	Динамика индивидуальных результатов воспитанников	Результаты мониторинга	Увеличение числа воспитанников с высоким уровнем развития	По окончании учебного года	20%
4	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями	Журнал учета работы с родителями	Доля родителей, участвующих в жизни группы (мероприятия, ремонт, участки и т.д.)	По факту	15-20%-5% свыше 20-10%
		Результаты опроса	Доля родителей, положительно оценивающих деятельность педагога	1 раз в год-ноябрь	80-90-10% 90-95-15% 95-100-20%
5	Участие/победа воспитанников в конкурсах, соревнованиях	Грамоты, сертификаты	Вовлечение воспитанников в мероприятия	По факту	Уровень ДООУ-2/5% Уровень города-5 % Уровень края-10% Уровень страны-20%
6	Участие в коллективных педагогических проектах	Документы, подтверждающие участие	Взаимодействие с педагогами в МДОУ/сетевое взаимодействие	По факту	МДОУ-5% Сетевое-10%
7	Разработка и реализация образовательных программ	Программа	Качественная работа по созданию рабочей программы	Август	10%
		Календарный план	Планирование образовательного процесса в группе	Ежемесячно	5%
		Программа	Разработка программы дополнительной услуги	По факту	10%
8	Организация физкультурно-оздоровительной работы	Да/нет	Наличие системы работы воспитателя, способствующей развитию мотивации к здоровому образу жизни	ежемесячно	5%
		Да/нет	Организация работы по снижению заболеваемости	ежемесячно	Норма-5% Ниже-10% Выше-0%
		Анализ показателей посещаемости	Организация работы по увеличению посещаемости (выполнение муниципального задания)	ежемесячно	0,9% за каждого ребенка

9	Работа с детьми из социально-неблагополучных семей	План работы с отметками о выполнении	Планирование и организация работы совместно с педагогом-психологом	ежемесячно	5%
10	Создание элементов образовательной инфраструктуры	Документы, подтверждающие участие	Участие в работе проблемных групп, клубов, центров и т.д.	По факту	ДОУ-5% Город-10%
11	Успешность образовательной деятельности	Внесение изменений и дополнений в среду	Создание условий для развития детей (предметно-развивающая среда)	ежемесячно	5%
		Письменные, электронные	Наличие положительных отзывов родителей	ежемесячно	5% за 1 отзыв
12	Методическая и инновационная деятельность педагога	Письменное подтверждение	Выступление на педсовете	По факту	3%
		Справка о проведении	Проведение методобъединения, семинара, мастер-класса	По факту	5%
		Справка о внесении опыта работы в банк	Обобщение и внедрение опыта работы	По факту	ДОУ-5% Город-10%
		Справка о проведении	Проведение открытого занятия	По факту	ДОУ-5% Город-10%
		Грамота, сертификат	Участие, победа в конкурсах проф. мастерства	По факту	ДОУ- 5% Город-10% Страна-15%
13	Организация работы по наставничеству	Да/нет	План работы	ежемесячно	5%

г). Показатели качества для установления премиальных выплат:

Успешность образовательной деятельности педагогического работника (повышение качества предоставления муниципальной услуги)	При подготовке учреждения к новому учебному году	На период участия, акт приемки	20%
	При подготовке к летней оздоровительной компании		20%
	При подготовке участков к зимним прогулкам		25%
	При подготовке и проведении праздников, развлечений	15%	
	Участие в смотрах-конкурсах, соревнованиях, интернет-конкурсах, утренниках на других группах и др. мероприятиях	Сад Город Край, страна (по факту)	10% 20% 30%
Качественное выполнение объема работ не входящих в круг должностных обязанностей Выполнение особо важных и срочных работ	Длительное замещение отсутствующего педагога	5-9 смен	5%
		10-14 смен	10%
		15 и более	15%
	Осуществление своевременной уборки территории ДОУ после снежных заносов, по очистке территории от снега	По факту	15%
	Изготовление атрибутов, пошив костюмов, изготовление декораций и т.п.	По факту	15%

10. Выплаты премиального и стимулирующего характера производятся исходя из лимитов, установленных планом ФХД, утвержденных начальником Управления образования.
11. Выплата заработной платы работнику производится в сроки и порядке, которые установлены трудовым договором, коллективным договором и правилами внутреннего трудового распорядка.
12. На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, коллективным договором и локальными нормативными актами: \_\_\_\_\_  
(оплата проезда к месту проведения отпуска, выплаты единовременных пособий и др.)

V. Рабочее время и время отдыха

13. Работнику устанавливается следующая продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку) 36 часов в неделю  
(нормальная, сокращенная, неполное рабочее время)
14. Работнику установлены следующие рабочие дни: понедельник - пятница  
а) продолжительность рабочего дня работника составляет: 7,2 часа  
б) начало работы 1 см. - 7 ч 00 мин., окончание работы 14 ч. 12 мин.  
2 см - 11 ч. 48 мин., окончание работы 19 ч. 00 мин.  
в) выходные дни, установленные работнику суббота, воскресенье, праздничные дни (в соответствии с Постановлением Правительства).
15. Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы: сменная работа



(указать)

16. При увольнении «Работнику» выплачивается компенсация за неиспользованный отпуск. Работникам, заключившим трудовой договор на срок до двух месяцев, предоставляются оплачиваемые отпуска или выплачивается компенсация при увольнении из расчета два рабочих дня за месяц работы.

#### VI. Социальное страхование и меры социальной поддержки

17. Работник подлежит обязательному социальному страхованию в соответствии с законодательством Российской Федерации.

#### VII. Ответственность сторон трудового договора

18. Работодатель и работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.
19. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

#### VIII. Изменение и прекращение трудового договора

20. Изменения могут быть внесены в настоящий трудовой договор: по соглашению сторон, при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, по инициативе сторон, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.
21. При изменении работодателем условий настоящего трудового договора (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, работодатель обязан уведомить об этом работника в письменной форме не позднее чем за 2 месяца (статья 74 Трудового кодекса Российской Федерации). О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников учреждения работодатель обязан предупредить работника персонально и под роспись не менее чем за 2 месяца до увольнения (статья 180 Трудового кодекса Российской Федерации).
22. Настоящий трудовой договор прекращается по основаниям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами. При расторжении трудового договора работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

#### IX. Заключительные положения

23. Настоящий трудовой договор вступает в силу с момента его подписания обеими его сторонами.
24. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае недостижения соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.
25. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.
26. Настоящий трудовой договор заключен в 2 экземплярах (если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации), имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр хранится у работодателя, второй передается работнику.

**Работодатель:**

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательно-речевому развитию детей «Солнышко» № 120  
Гамарника, 18/2  
52-71-79  
ИНН 2727003544

**Работник:**

ФИО \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
Дата рождения \_\_\_\_\_  
Дом. адрес \_\_\_\_\_  
Паспортные данные \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Заведующий А.А. Вохменцева



Работник:

Дата \_\_\_\_\_

Экземпляр трудового договора под. чил

20 \_\_\_\_ г.

(личная подпись)

**СРОЧНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР № 1325**  
**С МЛАДШИМ ВОСПИТАТЕЛЕМ МУНИЦИПАЛЬНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО**  
**УЧРЕЖДЕНИЯ ДЕТСКОГО САДА ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕГО ВИДА С ПРИОРИТЕТНЫМ**  
**ОСУЩЕСТВЛЕНИЕМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ПОЗНАВАТЕЛЬНО-РЕЧЕВОМУ РАЗВИТИЮ ДЕТЕЙ**  
**«СОЛНЫШКО» № 120**

г. Комсомольск-на-Амуре

«10» января 2024 г.

Администрация детского сада в лице заведующего Вохменцевой Анастасии Андреевны, действующего на основании Устава, именуемая в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и гражданка Трушова Оксана Борисовна, именуемая в дальнейшем «Работник», с другой стороны заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

**I. Общие положения**

1. По настоящему трудовому договору работодатель предоставляет работнику работу по должности младший воспитатель в муниципальном дошкольном образовательном учреждении детском саду общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательно-речевому развитию детей «Солнышко» № 120, расположенного по адресу: Хабаровский край, г. Комсомольск-на-Амуре, ул. Гамарника д. 18 коп.2
2. Работник осуществляет работу в структурном подразделении работодателя: учебно-вспомогательный персонал.
3. Настоящий трудовой договор является договором по основной работе.
4. Условия труда работа с вредными и опасными условиями труда  
(работа с вредными и (или) опасными условиями труда). Характеристика условий труда на рабочем месте, по результатам аттестации
5. Настоящий трудовой договор заключается на определенный срок
- 5.1 Работник приступил к исполнению обязанностей 10 января 2024 года.
- 5.2. Срок действия договора выход на работу основного работника Дажухангировой А.Я.  
(дата окончания отпуска, либо выход на работу основного работника, и др.)
- 5.3. Основания для заключения срочного трудового договора на период временной не трудоспособности Дажухангировой А.Я.  
(указать причину заключения трудового договора: на период отпуска работника, болезни, отъезда по уходу за ребенком, ст. 59 ТК РФ)

**II. Права и обязанности работника**

6. Работник имеет право на:
  - а) предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором;
  - б) обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;
  - в) своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются настоящим трудовым договором, с учетом квалификации работника, сложности труда, количества и качества выполненной работы;
  - г) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим трудовым договором.
7. Работник обязан:
  - а) работник обязан добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него должностной инструкцией в соответствии с Профстандартом «Младший воспитатель (няня, работник по присмотру и уходу за детьми)».

**III. Права и обязанности работодателя**

8. Работодатель имеет право:
  - а) требовать от работника добросовестного исполнения обязанностей по настоящему трудовому договору;
  - б) принимать локальные нормативные акты, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
  - в) привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;
  - г) поощрять работника за добросовестный эффективный труд;
  - д) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим трудовым договором.
9. Работодатель обязан:
  - а) предоставить работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором;
  - б) обеспечить безопасность и условия труда работника, соответствующие государственным нормативным



требованиям охраны труда;

в) обеспечивать работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;

г) выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в установленные сроки;

д) осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;

е) знакомить работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;

ж) исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

#### IV. Оплата труда

10. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, работнику устанавливается заработная плата в размере:

а) с тарифной ставкой (окладом) 5057 рублей в месяц;

б) заработная плата выплачивается два раза в месяц 15 и 30 числа.

б) работнику производится выплаты компенсационного характера:

Наименование выплаты	Размер выплаты	Фактор, обуславливающий получение выплаты
Климатические условия	50%	
Районный коэффициент	50%	
Вредность	4%	Результаты проведения СОУТ

11. Выплата заработной платы работнику производится в сроки и порядке, которые установлены трудовым договором, коллективным договором и правилами внутреннего трудового распорядка.

12. На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, коллективным договором и локальными нормативными актами.

13. При увольнении «Работнику» выплачивается компенсация за неиспользованный отпуск. Работникам, заключившим трудовой договор на срок до двух месяцев, предоставляются оплачиваемые отпуска или выплачивается компенсация при увольнении из расчета два рабочих дня за месяц работы.

#### V. Рабочее время и время отдыха

14. Работнику устанавливается следующая продолжительность рабочего времени (нормы часов работы за ставку) 36 часов в неделю

(нормальная, сокращенная, неполное рабочее время)

15. Работнику установлены следующие рабочие дни: понедельник - пятница

а) продолжительность рабочего дня работника составляет: 7,2 часа

б) начало работы 8 ч 00 мин., окончание работы 16 ч. 12 мин.

обеденный перерыв: с 13.30-14.30.

в) выходные дни, установленные работнику суббота, воскресенье, праздничные дни

16. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней.

17. Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 16 календарных дней в соответствии со статьей № 321 ТК РФ «Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск».

18. Один раз в год выплачивается материальная помощь, согласно постановлению главы города 08.10.2009г. № 2434 – па Комсомольска на Амуре «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений».

#### VI. Социальное страхование и меры социальной поддержки

19. Работник подлежит обязательному социальному страхованию в соответствии с законодательством Российской Федерации.

#### VII. Ответственность сторон трудового договора

20. Работодатель и работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

21. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к работнику могут быть применены

дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

### VIII. Изменение и прекращение трудового договора

22. Изменения могут быть внесены в настоящий трудовой договор: по соглашению сторон, при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, по инициативе сторон, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.
23. При изменении работодателем условий настоящего трудового договора (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, работодатель обязан уведомить об этом работника в письменной форме не позднее чем за 2 месяца (статья 74 Трудового кодекса Российской Федерации).  
О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников учреждения работодатель обязан предупредить работника персонально и под роспись не менее чем за 2 месяца до увольнения (статья 180 Трудового кодекса Российской Федерации).
24. Настоящий трудовой договор прекращается по основаниям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами. При расторжении трудового договора работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами. Работникам, заключившим трудовой договор на срок до двух месяцев, предоставляются оплачиваемые отпуска или выплачивается компенсация при увольнении из расчета два рабочих дня за месяц работы.

### IX. Особые условия договора

25. Указываются, в случае если они установлены в соответствии с договором \_\_\_\_\_  
(условия: об испытании при приеме на работу; о материальной ответственности работника)

### X. Заключительные положения

26. Настоящий трудовой договор вступает в силу с момента его подписания обеими его сторонами
27. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае не достижения соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.
28. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.
29. Настоящий трудовой договор заключен в 2 экземплярах (если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации), имеющих одинаковую юридическую силу.  
Один экземпляр хранится у работодателя, второй передается работнику.

#### Работодатель:

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательно-речевому развитию детей «Солнышко» № 120  
Гамарника, 18/2  
52-71-79  
ИНН 2727003544

заведующий А.А. Вохменцева



#### Работник:

ФИО \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
Дата рождения \_\_\_\_\_  
Дом.адрес \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
Паспортные данные \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Работник: \_\_\_\_\_

Дата \_\_\_\_\_

Экземпляр трудового договора получил \_\_\_\_\_

20 \_\_\_\_ г.

(личная подпись)



**«ТРУДОВОЙ ДОГОВОР № 1285  
С ПЕДАГОГОМ-ПСИХОЛОГОМ МУНИЦИПАЛЬНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО  
УЧРЕЖДЕНИЯ ДЕТСКОГО САДА ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕГО ВИДА С ПРИОРИТЕТНЫМ  
ОСУЩЕСТВЛЕНИЕМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ПОЗНАВАТЕЛЬНО-РЕЧЕВОМУ РАЗВИТИЮ ДЕТЕЙ  
«СОЛНЫШКО» №120»**

г. Комсомольск-на-Амуре

«03» октября 2023 г.

Администрация детского сада в лице заведующей Вохменцевой Анастасии Андреевны, действующего на основании Устава, именуемая в дальнейшем «Работодатель» и гражданка Щиголихина Юлия Вадимовна, именуемая в дальнейшем «Работник», с другой стороны заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

### I. Общие положения

1. По настоящему трудовому договору работодатель предоставляет работнику работу по должности педагог-психолог в муниципальном дошкольном образовательном учреждении детском саду общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательно-речевому развитию детей «Солнышко» № 120, расположенного по адресу: Хабаровский край, г. Комсомольск-на-Амуре, ул. Гамарника д. 18 коп.2
2. Настоящий трудовой договор заключается на неопределённый срок.
3. Работник осуществляет работу в структурном подразделении работодателя: педагогический персонал.
4. Настоящий трудовой договор является договором по основной работе.
5. Работник приступил к исполнению обязанностей 03 октября 2023 года.
- 5.1 Основания для заключения срочного трудового договора вакансия  
(указать причину заключения труд.договора: на период отп. работника, болезни, отпуска по уходу за ребенком и др. согласно ст. 59 ТК РФ)
6. Местом работы педагога-психолога является учреждение.

### II. Права и обязанности работника

7. Работник имеет право на:
  - а) предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором;
  - б) обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;
  - в) своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются настоящим трудовым договором, с учетом квалификации работника, сложности труда, количества и качества выполненной работы;
  - г) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим трудовым договором.
8. Работник обязан:
  - а) проводить:
    - индивидуальную и групповую психологическую диагностику различного профиля и предназначения в соответствии с запросом;
    - наблюдение за характером взаимоотношений детей в группах и определять особенности их развития;
    - анализ работы педагогов в группе и оказывать помощь при затруднениях, связанных с особенностями индивидуального развития отдельных детей;
    - индивидуальную работу с детьми в процессе их адаптации к дошкольному учреждению;
    - индивидуальную и групповую работу с детьми с целью определения их готовности к обучению в школе; психологическое обследование ребенка при переходе в новую возрастную категорию с целью определения динамики его психологического развития;
    - социальные обучающие развивающие занятия и игры для детей, а также тренинги для педагогов и родителей по изменению стиля воспитательных воздействий;
    - определение умственной, личностной и социально-психологической готовности детей к школьному обучению и учебной деятельности для оптимального выбора учебного заведения.
  - б) выявлять психологические причины и степень отклонений в интеллектуальном, физическом и личностно-эмоциональном развитии детей, а также различный вид нарушений социального развития: проблем в общении, поведении и проводить их психолого-педагогическую коррекцию.
  - в) направлять проблемных детей, детей дошкольного возраста из семей, находящихся в социально-опасном положении (в случаях особо необходимости) на ПМПК.



г) составлять психолого-педагогические заключения по материалам исследовательских работ и доводить до сведения родителей и педагогов в допустимом объеме с целью их ориентации в проблемах личностного и социального развития дошкольника.

д) разрабатывать и использовать:

- коррекционные (апробированные и авторские) программы, циклы занятий направленных на формирование личности с учетом индивидуальных особенностей и задач развития ребенка на каждой возрастной ступени;

- рекомендации для педагогов, специалистов и родителей:

- по работе с детьми, имеющими проблемы в умственном, эмоциональном и социальном развитии;

- при возможных отставаниях и проблемах в учебной деятельности и при подготовке к школе, по социально-психологической готовности воспитанников к школьному обучению;

- по организации благоприятного эмоционального климата в группе и семьях воспитанников.

е) осуществлять:

- психопрофилактическую помощь взрослым и детям на протяжении всего адаптационного периода;

- психологическую поддержку творчески одаренным детям.

ж) формировать психологическую культуру воспитанников, педагогов, специалистов и родителей.

з) консультировать всех участников образовательного процесса по вопросам индивидуального и личностного развития детей, в том числе:

- по вопросам организации периода адаптации ребенка к новым условиям жизни;

- в случаях неадекватного поведения и дезадаптации со стороны ребенка в домашних условиях и дошкольном учреждении;

- при возрастных психофизических особенностях развития дошкольников;

- при максимизации комфортности пребывания ребенка в дошкольном учреждении др.

и) участвовать:

- в опытно-экспериментальной деятельности по «психологизации» Воспитательно-образовательного процесса в рамках научного эксперимента, проводимого в дошкольном учреждении;

- в обследовании жилищно-бытовых условий семей, находящихся в социально-опасном положении, и имеющих детей дошкольного возраста.

к) вести:

- документацию по установленной форме и использовать ее по назначению;

- методическую и аналитико-статистическую работу.

л) участвовать в работе Совета Педагогов, консилиумах ПМПк дошкольного учреждения.

### III. Права и обязанности работодателя

9. Работодатель имеет право:

а) требовать от работника добросовестного исполнения обязанностей по настоящему трудовому договору;

б) принимать локальные нормативные акты, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

в) привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;

г) поощрять работника за добросовестный эффективный труд;

д) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим трудовым договором.

10. Работодатель обязан:

а) предоставить работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором;

б) обеспечить безопасность и условия труда работника, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;

в) обеспечивать работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;

г) выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в установленные сроки;

д) осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;

е) знакомить работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;

ж) исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

#### IV. Оплата труда

11. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, работнику устанавливается заработная плата в размере:

- а) должностной оклад, ставка заработной платы **8426** рублей в месяц;
- б) работнику производятся выплаты компенсационного характера:
- в) заработная плата выплачивается 2 раза в месяц в сроки – 15 и 30 числа месяца

Наименование выплаты	Размер выплаты	Фактор, обуславливающий получение выплаты
Климатические условия	50%	
Районный коэффициент	50%	

в) работнику производятся выплаты стимулирующего характера:

№ п / п	Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты в %
1	Реализация проектов (групповые, индивидуальные, социальные, сетевые)	Шт. материалы проекта	Количество организованных проектов	ежемесячно	5%
2	Организация мониторинга индивидуальных достижений воспитанников	Да/нет, журнал	Учет достижений детей	ежемесячно	2%
		Да/нет	Прогнозирование развития воспитанников (инд. карты развития детей)	ежемесячно	2%
3	Динамика индивидуальных результатов воспитанников	Результаты мониторинга	Увеличение числа воспитанников с высоким уровнем развития	по окончании учебного года	До 50 – 5% 50-70 – 15% 70-80 – 20%
4	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями	Результаты опроса	Доля родителей, положительно оценивающих деятельность педагога	1 раз в год-ноябрь	80-90 – 5% 90-95 – 10% 95-100 – 15%
5	Участие в коллективных педагогических проектах	Количество, подтверждение	Взаимодействие с педагогами в МДОУ/сетевое взаимодействие	по факту	МДОУ – 5% Сетевое – 10%
6	Разработка и реализация рабочей программы	Программа	Качественная работа по созданию рабочей программы	август	10%
		Календарные планы по группам	Планирование образовательного процесса	ежемесячно	5%
		Программа	Разработка дополнительной программы	по факту	
7	Работа с детьми из социально-неблагополучных семей	Выполнение плана работы	Планирование работы с педагогами	ежемесячно	5%
8	Создание элементов образовательной инфраструктуры	Справка-подтверждение	Участие в работе проблемных групп, клубов, центров и т.д.	по факту	МДОУ – 5% Город – 10%
9	Методическая и инновационная деятельность педагога	Письменное подтверждение	Выступление на педсовете	по факту	5%
		Справка-подтверждение	Проведение методобъединения, семинара, мастер-класс	по факту	5%



	Справка-подтверждение	Обобщение и внедрение опыта работы	по факту	МДОУ – 5% Город – 10%
	Справка	Проведение открытого занятия	по факту	МДОУ – 5% Город – 10%

г). Показатели качества для установления премиальных выплат:

Успешность образовательной деятельности педагогического работника (повышение качества предоставления муниципальной услуги)	При подготовке учреждения к новому учебному году	На период участия, акт приемки	20%
	При подготовке к летней оздоровительной компании		20%
	При подготовке и проведении праздников, развлечений		15%
Качественное выполнение объема работ не входящих в круг должностных обязанностей Выполнение особо важных и срочных работ	Осуществление своевременной уборки территории ДОУ после снежных заносов, по очистке территории от снега	По факту	15%

12. Выплаты премиального и стимулирующего характера производятся исходя из лимитов, установленных планом ФХД, утвержденных начальником отдела образования.
13. Выплата заработной платы работнику производится в сроки и порядке, которые установлены трудовым договором, коллективным договором и правилами внутреннего трудового распорядка.
14. На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, коллективным договором и локальными нормативными актами.
15. Один раз в год выплачивается материальная помощь, на основании Постановления главы города № 2434-па от 08.10.2009 г. «Об утверждении Примерного положения «Об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального образования городского округа «Город Комсомольск-на-Амуре» (в ред. постановления администрации города Комсомольска-на-Амуре от 29.05.2014 N 1829-па)

#### V. Рабочее время и время отдыха

16. Работнику устанавливается следующая продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку) 36 часов в неделю  
(нормальная, сокращенная, неполное рабочее время)
17. Работнику установлены следующие рабочие дни: понедельник – пятница
  - а) продолжительность рабочего дня работника составляет: 7,2 часа
  - б) начало работы: 8 ч 00 мин., окончание работы 16 ч. 12 мин.
  - в) выходные дни, установленные работнику суббота, воскресенье, праздничные дни (в соответствии с Постановлением Правительства).
18. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 42 календарных дней.
19. Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 16 календарных дней в соответствии со статьей № 321 ТК РФ «Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск»  
(указать основание установления дополнительного отпуска)
20. Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с графиком в сроки, согласованные с работодателем.

#### VI. Социальное страхование и меры социальной поддержки

21. Работник подлежит обязательному социальному страхованию в соответствии с законодательством Российской Федерации.

#### VII. Ответственность сторон трудового договора

22. Работодатель и работник несут ответственность за неисполнение и/или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.
23. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

#### VIII. Изменение и прекращение трудового договора

24. Изменения могут быть внесены в настоящий трудовой договор: по соглашению сторон, при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, по инициативе сторон, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

25. При изменении работодателем условий настоящего трудового договора (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, работодатель обязан уведомить об этом работника в письменной форме не позднее чем за 2 месяца (статья 74 Трудового кодекса Российской Федерации). О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников учреждения работодатель обязан предупредить работника персонально и под роспись не менее чем за 2 месяца до увольнения (статья 180 Трудового кодекса Российской Федерации).
26. Настоящий трудовой договор прекращается по основаниям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами. При расторжении трудового договора работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

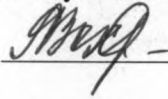
#### IX. Заключительные положения

27. Настоящий трудовой договор вступает в силу с момента его подписания обеими его сторонами
28. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае не достижения соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.
29. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.
30. Настоящий трудовой договор заключен в 2 экземплярах (если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации), имеющих одинаковую юридическую силу  
Один экземпляр хранится у работодателя, второй передается работнику.

**Работодатель:**

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательно-речевому развитию детей «Солнышко» № 120  
Гамарника, 18/2  
52-71-79  
ИНН 2727003544

Заведующий А.А. Вохменцева



**Работник:**

ФИО \_\_\_\_\_

Дата рождения \_\_\_\_\_

Дом.адрес \_\_\_\_\_

Паспортные данные \_\_\_\_\_

Работник: \_\_\_\_\_

Дата \_\_\_\_\_

Экземпляр трудового договора получил

\_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г. \_\_\_\_\_

(личная подпись)

